

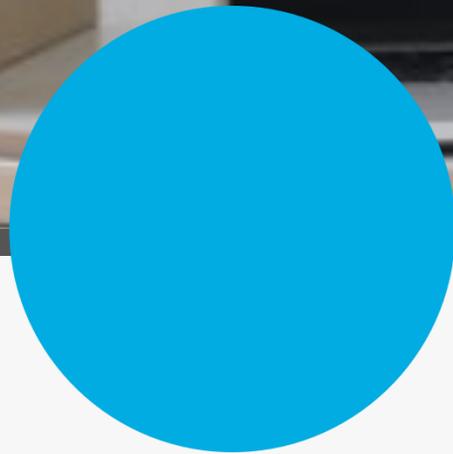
# Mapa Laboral y Proyecciones

Un enfoque jurídico

ANSA

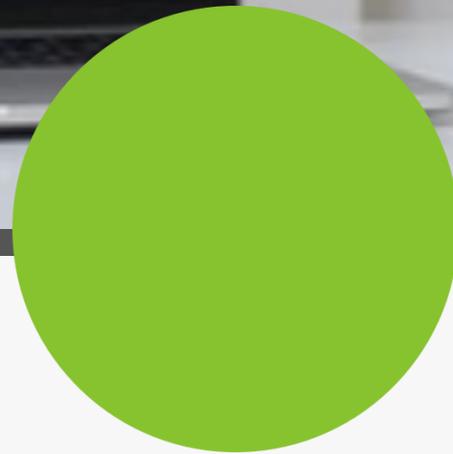
5 de septiembre de 2022

© Jair De Freitas | 2022 | [www.jairdefreitas.com](http://www.jairdefreitas.com)



## Mapa laboral venezolano

Coordenadas jurídicas



## Proyecciones

Algunas estimaciones al cierre de 2022

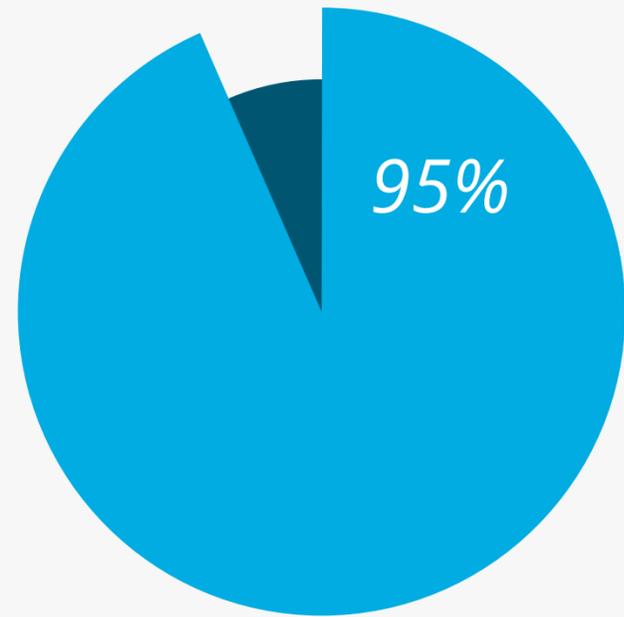


## Concluyendo

Más allá de lo obvio

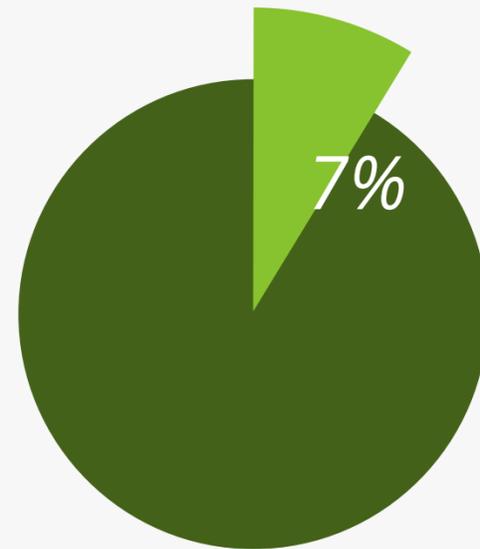
# Las normas laborales en Venezuela

Mapa actual de la cuestión



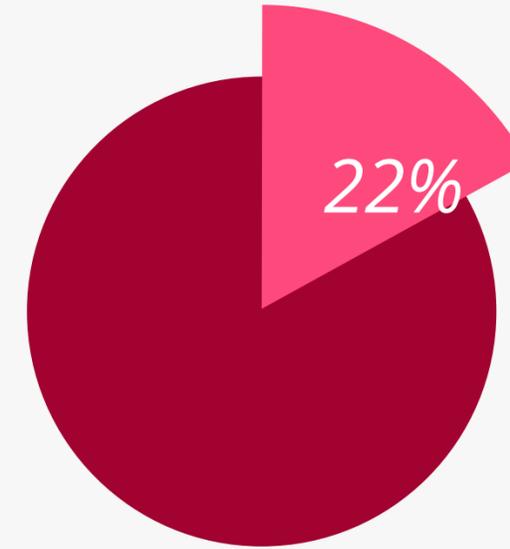
## Cantidad

95% de las normas vigentes fueron publicadas en G.O. a partir del año 1999



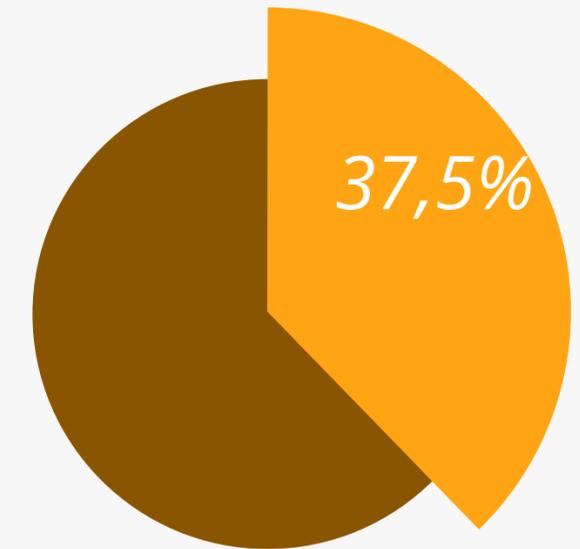
## Tipología

7% de las normas vigentes fueron publicadas durante 2022 (2/3 de rango legal)



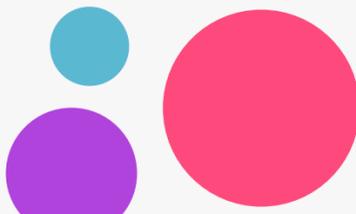
## ADN

Apenas el 22% de esas normas son de raigambre laboral, las demás impactan pero refieren a otros temas



## Proyectos

De los 16 Proyectos con impacto laboral, 37,5% no provienen de leyes especiales derivadas de la LOTT



# Las normas Laborales en Venezuela

*Perspectiva cualitativa*

Relativamente recientes

Madurez interpretativa / modelo de relaciones de trabajo (ideología)

Fuente predominante: poder legislativo

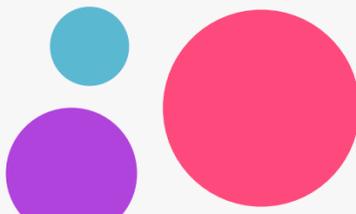
Desplazamiento de la visión ejecutiva

Raigambre no laboral

Al ser pensada para otros temas, aunque impacta lo laboral, deja situaciones expuestas sin solución

Proyectos

Retorno del foco legislativo a instrumentar el área de forma directa e indirecta



# Decisiones del Tribunal Supremo de Justicia

*Datos relevantes (2000-2022)*

## ¿Cuáles son las principales características?

El debate en torno al carácter vinculante de las **decisiones dictadas por la Sala de Casación Social** no ha sido el único factor (inciden volumen de demandas, porcentaje de transacciones, estancamiento normativo)



De todas las decisiones dictadas por el TSJ se rescatan más de 5000 criterios laborales



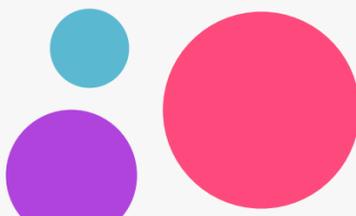
Materias preponderantes: existencia de relación laboral, salario y pago en divisas, prestaciones sociales, SSL



Innovación jurisprudencial se mantiene neutral



Tasa de contradicción (por debajo del 3,5%)



# Administración del Trabajo

*Mejores prácticas*

Disminución de causas

Reenganches y aut. despidos

Pérdida de capacidad de fiscalizar

Cumplimiento de deberes formales

Disminución de sanciones

La actividad de las Inspectorías del Trabajo se reduce hoy a procedimientos de **reenganche y pago de beneficios dejados de percibir / autorizaciones de despido**. Se ventilan muy pocos reclamos (individuales o colectivos), procedimientos de constitución sindical y celebración de convenciones colectivas de trabajo. En líneas generales, en la Administración del Trabajo **no se ejecutan la misma cantidad de fiscalizaciones** a entidades de trabajo, muchas veces el vínculo se reduce al **cumplimiento de deberes formales** (incluyendo pago de contribuciones parafiscales) y existen menos **causas sancionatorias**.

# Proyecciones Normativas

*Perspectivas para la segunda parte del año 2022*

Inamovilidad laboral

Se mantiene el Decreto (hasta 2022) ¿renovación?

Salario mínimo

Improbable variación de la política de ajuste / próximo ajuste septiembre-octubre

Teletrabajo

Fuera de la agenda legislativa

Seguridad y Salud Laboral

Sigue la espera de publicación de las normas técnicas asociadas a bioseguridad

LOTTT

Fuera de la agenda legislativa / Proyecto de leyes especiales / Trabajo a Domicilio

# Proyecciones judiciales

*Entre la disminución de fallos y la reiteración de criterios*



## Balance 2022

- Se cumplió lo esperado: 86 criterios en materia laboral entre enero y septiembre
- Tasa de contradicción (3,5%)
- Se cumplió lo esperado: aumento de causas, con más reiteración de criterios que innovación

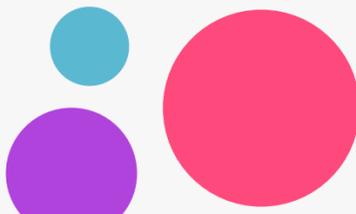
## Expectativas al cierre de 2022



- Enfoque de causas: aspectos cuantitativos
- Se mantiene la ecuación: más reiteración que innovación jurisprudencial

# Proyecciones en Administración del Trabajo

*Afianzamiento y profundización*



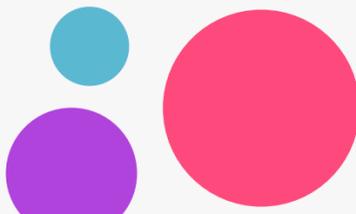
# Toma de **decisiones**

*La consideración de lo jurídico*



## La importancia de estar al día en materia laboral

Referencia a principales dictámenes, normas y sentencias que inciden en la gestión de talento



# Algunas conclusiones

*Más allá de lo evidente*

## Visión de las relaciones laborales

1

No hay variables de contexto que sugieran variación en este aspecto

2

## Empleo formal y decente

Dificultad para recuperar la tasa de empleo formal y favorable a la noción de trabajo decente

La economía emergente ¿crece o está inflamada?

## Criterios judiciales

3

La obligación no está únicamente anclada al dicho de la norma, sino de su interpretación por parte del operador jurídico

4

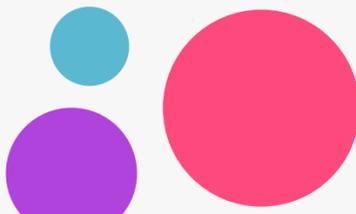
## Esquema remunerativo

El trabajo debe orientarse al resultado, el pago no puede seguir siendo tradicional

## Orientación de cambios normativos

5

Se espera la aprobación de Proyectos de Ley con impacto en materia laboral



# ¡Gracias por su atención!

[www.lablabor.com.ve](http://www.lablabor.com.ve)

